

Solicitanți eligibili

- Unități de învățământ și instituții de învățământ superior din sistemul național de învățământ
- Furnizori autorizați de FPC ce pregătesc personalul din întreprinderi cu atribuții de tutori (OG 129/2000)
- Angajatori, **Asociații profesionale**, Camere de comerț și industrie, Organizații sindicale, patronale
- **ONG-uri care au în obiectul de activitate/ statutul propriu derularea unor astfel de activități**

Contribuție solicitant

- Ministerul Educației, Ministerul Muncii, structuri/ agenții/ organisme relevante, subordonate
- Furnizori de orientare și consiliere profesională, de servicii de ocupare, publici și privați
- Institute de cercetare cu atribuții în domeniul educației și formării profesionale și pieței muncii
- 15% din valoarea totală a cheltuielilor eligibile pentru beneficiarii ordonatori de credite ai bugetului de stat, bugetului asigurărilor sociale de stat și ai bugetelor fondurilor speciale și entitățile aflate în subordine sau în coordonare finanțate integral din bugetele acestora
- **2% din valoarea totală a cheltuielilor eligibile pentru persoane juridice de drept privat fără scop patrimonial**, pentru instituții publice finanțate integral din venituri proprii sau parțial de la bugetul de stat, bugetul asigurărilor sociale de stat sau bugetele fondurilor speciale și pentru instituții de învățământ superior acreditate care nu fac parte din categoriile anterioare de beneficiari
- 5% din valoarea totală a cheltuielilor eligibile pentru persoane juridice de drept privat cu scop patrimonial

Mărime grant

- **Valoarea totală eligibilă a proiectului** va fi cuprinsă între: **50.000 și 500.000 euro**

Activități eligibile

A.1. Activitățile de organizare, implementare la un potențial loc de muncă, monitorizare, evaluare a stagiilor de pregătire practică pentru elevi, prevăzute în curriculum-ul obligatoriu, pentru toate filierele și profilurile din sistemul național de educație, care vor cuprinde intervenții precum:

- A.1.1. organizarea stagiilor de pregătire practică (identificarea agenților economici/altor tipuri de instituții și organizații care pot avea rol de parteneri de practică, negociere condițiilor de desfășurare a stagiilor și de evaluare a rezultatelor obținute de elevi, repartizarea elevilor în grupe de practică, încheierea convențiilor de practică, etc.)
- A.1.2. participarea elevilor la stagii de pregătire practică, desfășurate în România sau într-un alt stat UE
- A.1.3. crearea/ tipărirea/ multiplicarea/ distribuirea materialelor suport pentru stagiile de pregătire practică a elevilor (fișe de observare, caiete de practică, etc.)
- A.1.4. achiziționarea de materiale suport pentru învățarea la locul de muncă (cărți, reviste de specialitate, broșuri, etc.), în limita a maxim 430 lei/elev/stagiu de pregătire practică pentru fiecare an școlar
- A.1.5. achiziționarea de materiale consumabile necesare efectuării stagiilor de pregătire practică
- A.1.6. achiziționarea de echipamente de protecție necesare efectuării stagiilor de pregătire practică în condiții adecvate de securitate
- A.1.7. evaluarea rezultatelor obținute de elevi în cadrul stagiilor de pregătire practică
- A.1.8. formarea personalului din întreprinderi care este desemnat a îndeplini atribuțiile de tutore pentru pregătirea practică a elevilor (activitatea se poate implementa numai ca măsură de sprijin pentru derularea eficientă a stagiilor de pregătire practică a elevilor)
- A.1.9. parteneriat pentru organizarea și desfășurarea stagiilor de pregătire practică a elevilor
- A.1.10. schimb de experiență și diseminare de bune practici privind stagiile de pregătire practică a elevilor
- A.1.11. campanii de conștientizare cu privire la oportunitățile oferite elevilor pentru efectuarea stagiilor de pregătire practică
- A.1.12. campanii de conștientizare având drept scop promovarea unui stil de viață sănătos, de prevenire a riscurilor privind sănătatea și securitatea la locul de muncă pentru elevi

A.2. Activitățile de organizare, implementare la un potențial loc de muncă, monitorizare, evaluare a stagiilor de pregătire practică pentru studenți, prevăzute ca obligatorii în planul de învățământ, care vor cuprinde intervenții precum:

- A.2.1. organizarea stagiilor de pregătire practică (identificarea agenților economici/altor tipuri de instituții și organizații care pot avea rol de parteneri de practică, negociere condițiilor de desfășurare a stagiilor și de evaluare a rezultatelor obținute de studenți, repartizarea studenților în grupe de practică, încheierea convențiilor de practică, etc.)
- A.2.2. participarea studenților la stagii de pregătire practică (inclusiv practică pedagogică din cadrul programelor de formare inițială a viitoarelor cadre didactice), desfășurate în România sau în alt stat UE

- A.2.3. crearea/ tipărirea/ multiplicarea/ distribuirea materialelor suport pentru stagiile de pregătire practică a studenților (fișe de observare, caiete de practică, etc.)
- A.2.4. achiziționarea de materiale suport (cărți, reviste de specialitate, broșuri, etc.) pentru învățarea la locul de muncă, în limita a 1000 lei/student/stagiu pregătire practică pentru fiecare an academic
- A.2.5. achiziția de materiale consumabile necesare efectuării stagiilor de pregătire practică; achiziționarea de echipamente de protecție necesare stagiilor de pregătire practică în condiții adecvate de securitate;
- A.2.6. evaluarea rezultatelor obținute de studenți în cadrul stagiilor de pregătire practică
- A.2.7. formarea personalului din întreprinderi cu rol de tutori pentru pregătirea practică a studenților (activitatea este acceptată numai ca sprijin pentru derularea stagiilor de pregătire practică a studenților)
- A.2.8. parteneriat pentru desfășurarea stagiilor de pregătire practică pentru studenți
- A.2.9. schimb de experiență și diseminare de bune practici privind stagii de pregătire practică a studenți
- A.2.10. campanii de conștientizare cu privire la oportunitățile oferite studenților pentru efectuarea stagiilor de pregătire practică
- A.2.11. campanii de promovare a unui stil de viață sănătos, de prevenire a riscurilor privind sănătatea și securitatea la locul de muncă pentru studenți

A.3. Activitățile de dezvoltare, implementare, monitorizare și evaluare a serviciilor de consiliere și orientare profesională a elevilor și studenților, care vor cuprinde intervenții precum:

- A.3.1. elaborare materiale în sprijinul activității de consiliere și orientare profesională elevi și/sau studenți
- A.3.2. activități de consiliere și orientare profesională realizate în cadrul orelor din planul obligatoriu de învățământ, de către alte persoane decât cele încadrate de sistemul de învățământ în acest scop
- A.3.3. activități de consiliere și orientare profesională realizate în afara orelor din planul obligatoriu de învățământ, care permit o decizie informată a elevilor și studenților privind continuarea studiilor sau dobândirea unui loc de muncă

A.4. Monitorizarea inserției socio-profesionale a absolvenților de învățământ preuniversitar și universitar, pe baza metodologiilor-cadru4 recomandate de Ministerul Educației, Agenția Română de Asigurare a Calității în Învățământul Preuniversitar și, respectiv, Agenția Română de Asigurare a Calității în Învățământul Superior.

- A.4.1. constituirea bazei de date cu informații privind absolvenții
- A.4.2. realizarea anchetei de teren pe bază de chestionar în rândul absolvenților
- A.4.3. colectarea și prelucrarea datelor privind inserția socio-profesională a absolvenților
- A.4.4. realizarea raportului de analiză a inserției socio-profesionale a absolvenților
- A.4.5. valorificarea rezultatelor analizei inserției socio-profesionale a absolvenților

A.5. Activitățile de elaborare, implementare, monitorizare, evaluare și revizuire a componentei locale a curriculum-ului (curriculum în dezvoltare locală - CDL), care vor cuprinde intervenții precum:

- A.5.1. investigarea nevoilor pieței locale a muncii, destinată exclusiv elaborării/ revizuirii CDL
- A.5.2. elaborarea/ revizuirea CDL
- A.5.3. avizarea CDL în cadrul Comitetelor Locale de Dezvoltare a Parteneriatului Social
- A.5.4. elaborarea materialelor de predare/învățare/evaluare necesare implementării CDL. Aceste activități trebuie organizate și derulate în conformitate cu prevederile Ordinului ministrului educației nr. 4338/2008 referitor la aprobarea Reperelor metodologice privind elaborarea curriculumului în dezvoltare locală în învățământul profesional și tehnic și planurilor de învățământ, pentru calificări pt. care se realizează CDL.

A.6. Campanii de informare/conștientizare/ mediatizare care vizează:

- A.6.1. popularizarea oportunităților de facilitare a tranziției de la elev/student la angajat
- A.6.2. conștientizarea nevoii de pregătire practică la locul de muncă în vederea adaptării viitorilor absolvenți de învățământ preuniversitar și superior la cerințele pieței muncii

A.7. Activitățile inovatoare care facilitează tranziția de la școală la viața activă, ca de exemplu:

- A.7.1. dezvoltare și implementare metode interactive de învățare firma de exercițiu/întreprindere simulată
- A.7.1.1. elaborare materiale-suport pentru informare cu privire la firme de exercițiu/întreprindere simulate
- A.7.1.2. organizarea și funcționarea firmelor de exercițiu, în special pentru acele domenii de

pregătire profesională în care curriculum-ul obligatoriu nu prevede această activitate
A.7.1.3. organizarea și funcționarea întreprinderilor simulate
A.7.1.4. participarea elevilor și studenților la activități ale firmelor de exercițiu/ întreprinderilor simulate organizate la nivel local, (multi)regional, național și european
A.7.1.5. parteneriate pentru promovarea firmelor de exercițiu și a întreprinderilor simulate
A.7.1.6. campanii de promovare a metodelor de învățare firma de exercițiu/ întreprinderea simulată
A.7.2. alte tipuri de activități inovatoare

Grup tinta:

- Elevi înmatriculați în sistemul național de învățământ;
- **Studenti înmatriculați în sistemul național de învățământ (licență și master);**
- Personal din întreprinderi cu atribuții de tutori (angajați ai instituțiilor/ organizațiilor în cadrul cărora elevii/ studenții efectuează stagiile de pregătire practică; tutorii au rol în organizarea stagiilor, îndrumarea, coordonarea și evaluarea practicanților). **Grupul țintă trebuie să fie alcătuit din minimum 75 de persoane.**
- cererile de finanțare se completează și se transmit on-line
- termen limită 10 decembrie 2010 ora 17.00
- **Durata de implementare a unui proiect va fi cuprinsă între 6 și 24 luni**

Alte
informatii

Cheltuieli eligibile:

1. Cheltuieli cu personalul implicat în implementarea proiectului:

- Salarii și asimilate acestora;
- Onorarii (inclusiv taxele și contribuțiile sociale aferente, conform legislației în vigoare);
- Contribuții sociale aferente cheltuielilor salariale și cheltuielilor asimilate acestora (contribuții angajați și angajatori).

2. Cheltuieli cu cazarea, transportul și diurna:

- Transport de persoane (personal propriu, participanți, alte persoane);
- Transport de materiale și echipamente;
- Cazare;
- Diurnă (pentru personalul propriu).

3. Cheltuieli pentru derularea proiectului:

- Servicii de sonorizare;
- Traducere și interpretare;
- Prelucrare date;
- Întreținere, actualizare și dezvoltare aplicații informatice;
- Achiziționare de publicații, cărți, reviste de specialitate relevante pentru operațiune, în format tipărit și/ sau electronic;
- Concesiuni, brevete, licențe, mărci comerciale, drepturi și active similare;
- Materiale consumabile.

4. Cheltuieli aferente activităților subcontractate (externalizate):

- Cheltuieli aferente diverselor achiziții de servicii specializate, pentru care beneficiarul nu are expertiza necesară, inclusiv managementul proiectului și consultanță juridică;
- Cheltuieli aferente contractelor încheiate cu operatori economici (inclusiv PFA) în vederea furnizării unor servicii

5. Taxe:

- Taxe de certificare a competențelor (inclusiv taxe de certificare a competențelor profesionale obținute pe alte căi decât cele formale);
- Taxe de evaluare/acreditare/autorizare a programelor de formare/educație;
- Taxe de eliberare a certificatelor de calificare;
- Taxe de participare la programe de formare/educație.

6. Cheltuieli pentru închirieri și leasing, necesare derulării activităților proiectului:

- Închiriere (locații, bunuri);
- Rate de leasing.

7. Subvenții (ajutoare, premii) și burse:

- Subvenții (ajutoare, premii) pentru angajații care fac parte din grupuri vulnerabile și au nevoie de sprijin financiar suplimentar în vederea participării la formarea profesională continuă (de exemplu, persoane care aparțin minorităților etnice, persoane cu dizabilități, persoane care trăiesc în comunități izolate/sărace, alte persoane dezavantajate);
- Subvenții (ajutoare, premii) pentru cursanți pe perioada derulării cursurilor;
- Subvenții (ajutoare, premii) pentru înregistrarea drepturilor de autor;
- Subvenții (ajutoare, premii) pentru servicii sociale de îngrijire pentru persoanele dependente (bătrâni, copii, persoane cu dizabilități);
- Premii în cadrul unor concursuri.

8. Cheltuieli indirecte/ Cheltuieli generale de administrație:

- Cheltuieli aferente personalului administrativ și personalului auxiliar;
- Utilități;
- Servicii de administrare a clădirilor;
- Servicii de întreținere și reparare echipamente și mijloace de transport;
- Arhivare documente;
- Amortizare active;
- Cheltuieli financiare și juridice (notariale);
- Multiplicare, cu excepția materialelor de informare și publicitate;
- Conectare la rețele informatice;
- Cheltuieli aferente procedurilor de achiziție publică;
- Abonamente la publicații de specialitate;
- Materiale consumabile.

9. Cheltuieli de informare și publicitate:

- Producția materialelor publicitare și de informare;
- Tipărirea/multiplicarea materialelor publicitare și de informare;
- Difuzarea materialelor publicitare și de informare;
- Dezvoltare/adaptare pagini web;
- Închirierea de spațiu publicitar.

10. Cheltuieli de tip Fondul European pentru Dezvoltare Regională (FEDR) – maxim 10% din total cheltuieli eligibile:

- **Construcții** – reabilitare/modernizare clădiri;
- **Instalații tehnice;**
- **Mobilier, aparatură, birotică, echipamente de protecție a valorilor umane și materiale;**
- **Alte cheltuieli pentru investiții.**

PROGRAMUL OPERAȚIONAL SECTORIAL DEZVOLTAREA RESURSELOR UMANE 2007-2013

Domeniul 2.3. Acces și participare la formare profesională continuă

Solicitanți eligibili	<ul style="list-style-type: none">• <u>Furnizori de FPC autorizați, publici și privați (conform Ordonanței Guvernului nr. 129/2000 privind formarea profesională a adulților, cu modificările și completările ulterioare)</u>• MMFPS și structuri/agenții subordonate/coordonate acestuia (conform listei instituțiilor și organismelor afiliate disponibilă la www.mmuncii.ro, sau dacă instituția respectivă face dovada prin actul de înființare că se află în subordinea/coordonarea MMFPS)• Consiliul Național pentru Formarea Profesională a Adulților• Centre autorizate de Evaluare și Certificare a competențelor profesionale (conform Ordonanței Guvernului nr. 129/2000 privind formarea profesională a adulților, cu modificările și completările ulterioare)• Furnizori de orientare și consiliere în carieră, publici și privați• ONG-uri (organizații constituite în conformitate cu Legea 246/ 2005 pentru aprobarea Ordonanței Guvernului nr. 26/2000 cu privire la asociații și fundații, cu modificările și completările ulterioare, care au în obiectul de activitate/ statutul propriu derularea unor astfel de activități)• Membri ai Comitetelor Sectoriale și Comitete Sectoriale cu personalitate juridică• Organizații sindicale (conform Legii nr. 54/ 2003 - Legea sindicatelor, cu modificările și completările ulterioare)• Organizații patronale (conform Legii nr. 356/ 2001 - Legea patronatelor, cu modificările și completările ulterioare)• Instituții și organizații membre ale Pactelor Regionale și Parteneriatelor Locale pentru Ocupare și Incluziune Socială• Instituții și organizații membre ale consorțiilor și parteneriatelor regionale și locale în domeniile ocupării, educației și formării profesionale• Asociații profesionale (organizații cu personalitate juridică, cu scop nepatrimonial, constituite din persoane fizice, denumite membri, ce aparțin aceleiași profesii sau unor profesii înrudite, care contribuie atât material, cât și prin cunoștințele și munca lor la realizarea obiectivelor specifice);• Camere de comerț și industrie (conform Legii nr. 335/ 2007 - Legea camerelor de comerț)
Contribuție solicitant	<ul style="list-style-type: none">• 3% din valoarea totală a cheltuielilor eligibile pentru beneficiarii ordonatori de credite ai bugetului de stat, bugetului asigurărilor sociale de stat și ai bugetelor fondurilor speciale și entitățile aflate în subordine sau în coordonare finanțate integral din bugetele acestora• 2% din valoarea totală a cheltuielilor eligibile pentru persoane juridice de drept privat fără scop patrimonial, pentru beneficiarii instituțiilor publice finanțate integral din venituri proprii sau finanțate parțial de la bugetul de stat, bugetul asigurărilor sociale de stat sau bugetele fondurilor speciale și pentru beneficiari entități publice locale finanțate integral din venituri proprii sau și/sau finanțate parțial de la bugetele locale• <u>5% din valoarea totală a cheltuielilor eligibile pentru persoane juridice de drept privat cu scop patrimonial</u>
Mărime grant	• Valoarea totală eligibilă a proiectului va fi cuprinsă între: 500.000 - 5.000.000 euro
Activități eligibile	Acest DMI urmărește îndeplinirea obiectivului de dezvoltare a capitalului uman și creștere a competitivității economice, prin activități destinate calificării sau recalificării angajaților, cu excepția administrației publice și educației.
	<p>A.1. Sprijin pentru angajați, în vederea calificării/recalificării prin:</p> <ul style="list-style-type: none">A.1.1. participare la programe FPC autorizate, desfășurate în România sau în UE, pentru dobândirea unei calificări sau pentru creșterea nivelului de calificare (respectiv trecerea de la un nivel de calificare la un alt nivel superior)A.1.2. validarea și certificarea, în cadrul centrelor autorizate de evaluare și certificare, a competențelor profesionale dobândite în alte contexte decât cele formaleA.1.3. certificarea competențelor dobândite în cadrul programelor FPCA.1.4. informare cu privire la oportunitățile de calificare a persoanelor angajateA.1.5. acordarea unor subvenții lunare pentru angajații care participă la programe de calificare/recalificareA.1.6. activități de acompaniere adresate angajaților sau membrilor familiilor acestora, persoane dependente de servicii sociale (ex. servicii de îngrijire socială, servicii de ocrotire, etc), în perioada în care angajatul participă la programe FPC

A.2. Activități de dezvoltare, implementare, monitorizare și evaluare a programelor FPC:

A.2.1. Sprijin pentru furnizorii de FPC:

A.2.1.1. elaborare programe de formare profesională continuă pentru calificarea și/sau recalificarea angajaților din sectoarele economice eligibile

A.2.1.2. elaborare materiale-suport pentru învățare, pentru programele de formare profesională implementate

A.2.1.3. autorizare în vederea furnizării de programe de formare profesională continuă pentru calificarea și/sau recalificarea angajaților din sectoarele economice eligibile

A.2.1.4. furnizare programe de formare profesională continuă pentru calificarea și/sau recalificarea angajaților din sectoarele economice eligibile

A.2.1.5. parteneriat pentru FPC

A.2.1.6. schimb de experiență și diseminare de bune practici cu privire la FPC a angajaților

A.2.2. Alte activități:

A.2.2.1. monitorizarea desfășurării programelor FPC

A.2.2.2. evaluarea programelor FPC

A.3. Activități de dezvoltare, implementare, monitorizare și evaluare a serviciilor de consiliere și orientare profesională a angajaților:

A.3.1. elaborarea materialelor-suport pentru activitatea de consiliere și orientare profesională

A.3.2. furnizarea serviciilor de informare, consiliere și orientare profesională

A.3.3. schimburi de experiență și diseminare de bune practici în consiliere și orientare profesională

A.3.4. campaniile de promovare a beneficiilor participării la programe de FPC pentru calificare completă

A.4. Campanii de informare/ constientizare/ mediatizare care vizează:

A.4.1. informarea cu privire la oportunitățile de dezvoltare a resurselor umane finanțate în cadrul acestui domeniu major de intervenție

A.4.2. informarea cu privire la modalitățile de calificare sau recalificare a angajaților

A.4.3. constientizarea nevoii de formare profesională continuă a angajaților

A.4.4. constientizarea importanței și a beneficiilor participării angajaților la programele de formare profesională continuă

A.5. Activități inovatoare, care facilitează accesul și participarea angajaților la programe de formare profesională continuă

În implementarea activităților eligibile, o atenție specială se va acorda sprijinirii angajaților necalificați, cu un nivel scăzut de calificare sau cu calificări redundante pe piața muncii. Proiectele care au în vedere angajații necalificați, cu un nivel scăzut de calificare sau cu calificări redundante pe piața muncii vor primi punctaj suplimentar. De asemenea, va fi avută în vedere promovarea activităților implementate în parteneriat.

Grupul țintă eligibil:

- **Angajați**
- **Manageri**

Proiectele care își propun să includă în grupul țintă persoane necalificate, cu un nivel scăzut de calificare sau cu calificări redundante pe piața muncii vor primi punctaj suplimentar.

Având în vedere faptul că activitățile de formare profesională continuă eligibile în cadrul actualei cereri de propuneri de proiecte sunt exclusiv acelea destinate calificării și/sau recalificării, reamintim că formarea profesională care vizează inițierea sau specializarea/perfecționarea angajaților sau a managerilor nu este eligibilă pentru finanțare în cadrul acestui DMI.

Grupul țintă trebuie să fie alcătuit din minimum 200 de persoane.

- cererile de finanțare se completează și se transmit on-line
- **Durata de implementare a unui proiect va fi cuprinsă între 6 și 36 luni**
- proiectele trebuie implementate la nivel național, multi-regional sau sectorial, **punându-se accent pe promovarea proiectelor în parteneriat, inclusiv prin cooperare transnațională**

Proiectele strategice multi-regionale sunt proiecte implementate în cel puțin două regiuni de dezvoltare.

Proiectele strategice sectoriale sunt proiectele implementate cu implicarea unui grup țintă - angajați/manageri dintr-un întreg sector al economiei naționale.

Cheltuieli eligibile:

1. Cheltuieli cu personalul implicat în implementarea proiectului:

- Salarii si asimilate acestora;
- Onorarii (inclusiv taxele si contribuțiile sociale aferente, conform legislației în vigoare);
- Contribuții sociale aferente cheltuielilor salariale si cheltuielilor asimilate acestora (contribuții angajați si angajatori).

2. Cheltuieli cu cazarea, transportul si diurna:

- Transport de persoane (personal propriu, participanți, alte persoane);
- Transport de materiale si echipamente;
- Cazare;
- Diurnă (pentru personalul propriu).

3. Cheltuieli pentru derularea proiectului:

- Servicii de sonorizare;
- Traducere si interpretare;
- Prelucrare date;
- Întreținere, actualizare si dezvoltare aplicații informatice;
- Achiziționare de publicații, cărți, reviste de specialitate relevante pentru operațiune, în format tiparit si/ sau electronic;
- Concesiuni, brevete, licențe, mărci comerciale, drepturi si active similare;
- Materiale consumabile.

4. Cheltuieli aferente activităților subcontractate (externalizate):

- Cheltuieli aferente diverselor achiziții de servicii specializate, pentru care beneficiarul nu are expertiza necesară, inclusiv managementul proiectului si consultanță juridică;
- Cheltuieli aferente contractelor încheiate cu operatori economici (inclusiv PFA) în vederea furnizării unor servicii

5. Taxe:

- Taxe de certificare a competențelor (inclusiv taxe de certificare a competențelor profesionale obținute pe alte căi decât cele formale);
- Taxe de evaluare/acreditare/autorizare a programelor de formare/educație;
- Taxe de eliberare a certificatelor de calificare;
- Taxe de participare la programe de formare/educație.

6. Cheltuieli pentru închirieri si leasing, necesare derulării activităților proiectului:

- Închiriere (locații, bunuri);
- Rate de leasing.

7. Subvenții (ajutoare, premii) si burse:

- Subvenții (ajutoare, premii) pentru angajații care fac parte din grupuri vulnerabile si au nevoie de sprijin financiar suplimentar în vederea participării la formarea profesională continuă (de exemplu, persoane care aparțin minorităților etnice, persoane cu dizabilități, persoane care trăiesc în comunități izolate/sărace, alte persoane dezavantajate);
- Subvenții (ajutoare, premii) pentru cursanți pe perioada derulării cursurilor;
- Subvenții (ajutoare, premii) pentru înregistrarea drepturilor de autor;
- Subvenții (ajutoare, premii) pentru servicii sociale de îngrijire pentru persoanele dependente (bătrâni, copii, persoane cu dizabilități);
- Premii în cadrul unor concursuri.

8. Cheltuieli indirecte/ Cheltuieli generale de administrație:

- Cheltuieli aferente personalului administrativ și personalului auxiliar;
- Utilități;
- Servicii de administrare a clădirilor;
- Servicii de întreținere și reparare echipamente și mijloace de transport;
- Arhivare documente;
- Amortizare active;
- Cheltuieli financiare și juridice (notariale);
- Multiplicare, cu excepția materialelor de informare și publicitate;
- Conectare la rețele informatice;
- Cheltuieli aferente procedurilor de achiziție publică;
- Abonamente la publicații de specialitate;
- Materiale consumabile.

9. Cheltuieli de informare și publicitate:

- Producția materialelor publicitare și de informare;
- Tipărirea/multiplicarea materialelor publicitare și de informare;
- Difuzarea materialelor publicitare și de informare;
- Dezvoltare/adaptare pagini web;
- Închirierea de spațiu publicitar.

10. Cheltuieli de tip Fondul European pentru Dezvoltare Regională (FEDR) – **maxim 10% din total cheltuieli eligibile:**

- Construcții – reabilitare/modernizare clădiri;
- Instalații tehnice;
- Mobilier, aparatură, birotică, echipamente de protecție a valorilor umane și materiale;
- Alte cheltuieli pentru investiții.

Programul Operational Dezvoltarea Resurselor Umane

Domeniul 3.2. Formare și sprijin pentru întreprinderi și angajați pentru promovarea adaptabilității - „Competențe pentru competitivitate”

Solicitanți eligibili	<ul style="list-style-type: none">• Ministerul Culturii și Cultelor și instituții/agenții/organizații subordonate/coordonate;• Furnizori de FPC, publici și privați;• Organizații sindicale și organizații patronale;• Instituții și organizații membre ale Pactelor Regionale și Parteneriatelor Locale pentru Ocupare și Incluziune Socială;• Agenții guvernamentale cu atribuții în domeniul pieței muncii;• Asociații profesionale și asociații ale IMM-urilor;• Camere de Comerț și Industrie;• ANOFM și structurile sale teritoriale;• Membri ai Comitetelor Sectoriale și Comitete Sectoriale cu personalitate juridică;• ONG-uri;• Universități publice și private, acreditate;• Institute de Cercetare în domeniul educației și formării profesionale și pieței muncii;• Ministerul Sănătății și agențiile/structurile subordonate/coordonate.
Contribuție solicitant	<ul style="list-style-type: none">• 15% pentru beneficiarii ordonatori de credite ai bugetului de stat, bugetului asigurărilor sociale de stat și ai bugetelor fondurilor speciale și entitățile aflate în subordine sau în coordonare finanțate integral din bugetele acestora• 2% pentru persoane juridice de drept privat fără scop patrimonial• 5% pentru persoane juridice de drept privat cu scop patrimonial
Mărime grant	<ul style="list-style-type: none">• valoarea totală a proiectului: minim 500 000 euro și maxim 5 000 000 euro• alocarea financiară pentru acest apel: 50 000 000 euro

Activitati eligibile

Sunt finanțate proiecte implementate la nivel național, multi-regional sau sectorial.
Proiect multi-regional = proiect implementat în cel puțin trei regiuni de dezvoltare.

- Promovare și sprijin pentru dezvoltarea și implementarea metodelor inovatoare în vederea organizării flexibile a muncii, noi forme și practici și îmbunătățirea condițiilor de muncă:
 - diseminarea modelelor flexibile de organizare capabile să coreleze cerințele de competitivitate ale companiilor cu reglementările din domeniul sănătății și securității la locul de muncă;
 - activități-suport pentru adoptarea noilor forme de organizare (orar redus, flexibilitate etc.) pentru a încuraja reconcilierea vieții profesionale cu viața de familie;
 - furnizare de programe de formare profesională pentru întreprinzători și manageri în vederea dezvoltării aptitudinilor necesare pentru asigurarea proceselor de reorganizare internă a întreprinderilor în corelare cu modularizarea/reducerea programului de lucru (cu normă redusă, muncă temporară, munca la distanță, rotația la locul de muncă etc.), inclusiv activități pilot pentru implementarea formelor netradiționale de organizare a muncii;
 - suport pentru implementarea formelor contractuale de tip “family friendly” adaptate programului de lucru, inclusiv programe de lucru flexibile dedicate angajaților vârstnici;
- Promovarea și asigurarea formării profesionale pentru personalul medical și pentru managerii din domeniul sanitar, precum:
 - identificarea și implementarea noilor forme organizaționale și asigurarea calității și eficienței managementul sistemului de sănătate publică la nivel local;
 - formare profesională pentru specialiștii din domeniul sănătății, atât la nivel managerial cât și de execuție, pentru a răspunde noilor modele organizaționale necesare managementului descentralizat din sistemul de sănătate;
 - formare profesională pentru a asigura implementarea noilor tehnologii în sistemul de sănătate etc.;
- Campanii de informare și conștientizare în vederea schimbării atitudinii sociale și stereotipurilor față de grupurile vulnerabile la locul de muncă, inclusiv:
 - activități pentru promovarea principiului egalității de șanse, inclusiv facilitarea accesului la intervențiile finanțate pentru toate categoriile de lucrători;
 - activități pentru îmbunătățirea adaptabilității lucrătorilor la inovațiile tehnologice și organizaționale, în special femei, angajați vârstnici, persoane cu un nivel scăzut de calificare și grupuri vulnerabile;
 - activități de creștere a conștientizării în vederea promovării egalității de șanse și protecției grupurilor vulnerabile etc.;
- Elaborarea, autorizarea și furnizarea programelor de formare profesională pentru inițiere și perfecționare/specializare, inclusiv formare profesională specifică, privind noile tehnologii, inclusiv TIC și actualizarea cunoștințelor TIC ale angajaților, controlul poluării și protecția mediului, precum:
 - formare profesională, inclusiv formare profesională specifică, pentru facilitarea introducerii de noi procese tehnologice și organizatorice care să respecte normele de protecție a mediului;
 - formare profesională pentru întreprinzători și manageri privind inovația tehnologică, inclusiv TIC și în sectoare competitive cu potențial ridicat de dezvoltare;
 - formare profesională, inclusiv formare profesională specifică, și stagii de practică în vederea asigurării competențelor necesare pentru angajații din întreprinderi ocupați în funcții de cercetare și dezvoltare, și inovare tehnică și tehnologică;
 - formare profesională și asistență pentru creșterea nivelului de conștientizare al întreprinzătorilor și managerilor privind cerințele de forță de muncă înalt calificată, cerințele de cercetare și inovare tehnologică și organizațională a întreprinderii și nevoia de a defini poziția sectorului tehnologic în cadrul companiei;
 - activități-suport privind procesele de inovare și adaptare la schimbările economice și productive cu scopul de a minimiza impactul schimbărilor la nivel teritorial etc.;
- Promovarea schimburilor de experiență transnaționale în vederea creșterii adaptabilității, precum:
 - studii, analize și identificarea modelelor europene pentru îmbunătățirea adaptabilității întreprinderilor și a lucrătorilor;
 - schimb de experiență și stagii de practică în vederea creșterii adaptabilității;
 - pregătire în vederea testării și implementării noilor modele de organizare a muncii etc.;
- Premii pentru calitate și certificarea calității pentru întreprinderile care promovează organizarea flexibilă a muncii și servicii vizând facilitarea reconcilierii activității profesionale cu viața de familie pentru proprii angajați, precum:
 - măsuri de sprijin pentru asigurarea condițiilor contextuale favorabile prin implicarea

întreprinderilor, partenerilor sociali și a altor actori relevanți, pentru promovarea principiului egalității de șanse;

- sprijin pentru rețele între întreprinderi în vederea promovării calității;
- creșterea conștientizării și consolidarea politicilor privind standardele de calitate, inclusiv transferul de bune practici;
- sprijin pentru întreprinderi pentru dezvoltarea și implementarea modelelor organizaționale adecvate etc.;
- Dezvoltare și furnizare module de formare profesională și activități de diseminare pentru crearea unei culturi privind protecția mediului, îmbunătățirea competențelor privind controlul poluării, respectarea și asigurarea protecției mediului;
- Furnizarea programelor de formare profesională, inclusiv formare profesională specifică, destinate operatorilor tehnici din domeniul cercetării științifice și tehnologice;
- Activități inovatoare, interregionale și transnaționale în vederea promovării adaptabilității lucrătorilor și a întreprinderilor.

Grup tinta	<ul style="list-style-type: none"> • Angajați; • Întreprinzători; • Persoane fizice autorizate; • Manageri de la toate nivelurile; • Personalul din sectorul sănătății; • Specialiști în domeniul medicinei muncii.
Alte informatii	<ul style="list-style-type: none"> • Durata proiect: minim 6 luni și maxim 3 ani • Beneficiarii ordonatori de credite ai bugetului de stat, bugetului asigurărilor sociale de stat și ai bugetelor fondurilor speciale și entitățile aflate în subordine sau în coordonare finanțate integral din bugetele acestora, nu pot solicita prefinanțare • Prefinanțarea pentru restul beneficiarilor este de 30% • Termen limită pentru depunerea proiectelor: 20 iulie
Pagina web	www.fseromania.ro

Programul Operational Dezvoltarea Resurselor Umane

Domeniul 1.4. Calitate în FPC - „Calificări europene”

Solicitanți eligibili	<ul style="list-style-type: none"> • Ministerul Educației, Cercetării și Inovării • Ministerul Muncii, Familiei și Protecției Sociale • Agenții, structuri subordonate sau aflate în coordonarea MECI/MMFPS și alte organisme publice cu atribuții în domeniul formării profesionale continue • Consiliul Național de Formare Profesională a Adulților - Autoritatea Națională pentru Calificări • Centrul Național de Dezvoltare a Învățământului Profesional și Tehnic • Membri ai Comitetelor Sectoriale și Comitete Sectoriale cu personalitate juridică • Organizații sindicale • Patronate • Asociații profesionale • Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă și structurile teritoriale ale acesteia cu personalitate juridică • Centre publice sau private de validare/certificare a învățării anterioare
Contribuție solicitant	<ul style="list-style-type: none"> • 19% pentru beneficiarii ordonatori de credite ai bugetului de stat, bugetului asigurărilor sociale de stat și ai bugetelor fondurilor speciale și entitățile aflate în subordine sau în coordonare finanțate integral din bugetele acestora • 2% pentru persoane juridice de drept privat fără scop patrimonial • 5% pentru persoane juridice de drept privat cu scop patrimonial
Mărime grant	<ul style="list-style-type: none"> • valoarea totală a proiectului: minim 500 000 euro și maxim 5 000 000 euro • alocarea financiară pentru acest apel: 50 000 000 euro
Activități eligibile	<p>Sunt finanțate proiecte implementate la nivel național, multi-regional sau sectorial. Proiect multi-regional = proiect implementat în cel puțin trei regiuni de dezvoltare.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Elaborarea/actualizarea/descrierea/validarea/implementarea calificărilor profesionale în FPC și a competențelor la nivel național și sectorial, inclusiv elaborarea și actualizarea

termenilor de referință pentru definirea calificărilor, a standardelor și profilelor ocupaționale, precum și a procedurilor pentru validarea acestora

- Elaborarea/actualizarea/revizuirea/testarea/implementarea procedurilor, metodologiilor și mecanismelor pentru formarea, evaluarea și certificarea competențelor și calificărilor
- Dezvoltarea/actualizarea/îmbunătățirea/testarea/implementarea instrumentelor pentru managementul CNC
- Sprijin pentru comitetele sectoriale, inclusiv formarea membrilor acestora, în vederea consolidării capacității acestora de a se implica activ în asigurarea calității în FPC
- Elaborarea/actualizarea/revizuirea/testarea/implementarea, inclusiv la nivel de instituție a metodologiilor și procedurilor pentru validarea/recunoașterea și certificarea învățării anterioare
- Realizarea analizelor ocupaționale și integrarea/transferarea acestora în standardele ocupaționale, în vederea asigurării relevanței calificărilor
- Elaborarea/actualizarea/revizuirea/testarea/implementarea standardelor ocupaționale/standardelor de pregătire profesională, cu excepția celor asigurate prin învățământul profesional și tehnic
- Sprijin pentru dezvoltarea capacității instituționale a centrelor de validare a achizițiilor de învățare anterioare dobândite în contexte nonformale și informale de învățare, inclusiv dezvoltarea personalului acestora;
- Elaborarea/actualizarea/revizuirea/testarea/implementarea metodologiilor și procedurilor pentru evaluarea externă și autorizarea furnizorilor și programelor de FPC, inclusiv instrumente/proceduri/sisteme de monitorizare a calității formării și introducerea criteriul "satisfacția beneficiarului" în asigurarea calității;
- Formarea și perfecționarea persoanelor din grupurile țintă în vederea asigurării calității în FPC;
- Realizarea de studii, cercetări și analize pentru îmbunătățirea FPC, inclusiv analize de nevoi, analiza evoluției cererii de formare, studii de impact;
- Dezvoltarea, actualizarea și întreținerea de baze de date pentru asigurarea și managementul calității în FPC, inclusiv privind cererea de FPC și calificările solicitate pe piața muncii;
- Înființarea, dezvoltarea și consolidarea de rețele, parteneriate, inclusiv comunități de practică, parteneriate și rețele virtuale, destinate asigurării calității și dezvoltării FPC, inclusiv elaborarea de proceduri specifice de colaborare, transfer de informații, crearea și utilizarea de baze de date, definirea activităților comune, extinderea rețelelor etc.;
- Elaborarea/actualizarea/revizuirea/testarea/implementarea de politici/strategii/sisteme de FPC și promovarea "regiunilor de învățare";
- Schimbul de bune practici și aplicarea pe scară largă a acestora, vizite de studiu, organizarea de seminarii, conferințe în domeniul asigurării calității în FPC;
- Integrarea principiilor privind egalitatea de gen, egalitatea de șanse, nediscriminarea și respectarea diversității și dezvoltarea durabilă în activitățile și procesele dezvoltate;
- Activități inovatoare, interregionale și transnaționale pentru asigurarea calității în FPC.

Grup tinta

- Personalul MECI și MMFPS și al altor organisme publice cu atribuții în domeniul FPC, inclusiv asigurarea calității și CNC;
- Personalul din comisiile de specialitate și grupurile de lucru ale CNFPA;
- Specialiști/experti implicați în evaluarea și asigurarea calității și autorizarea programelor de formare profesională continuă;
- Membri ai organizațiilor sindicale, ai organizațiilor patronale și ai asociațiilor profesionale;
- Personal al membrilor Comitetelor Sectoriale;
- Personalul centrelor de certificare/validare a învățării anterioare;
- Evaluatori ai competențelor profesionale dobândite în alte contexte decât cele formale, angajați ai Centrelor de Evaluare și Certificare a competențelor profesionale.

Alte informatii

- Durata proiect: minim 6 luni și maxim 3 ani
- Beneficiarii ordonatori de credite ai bugetului de stat, bugetului asigurărilor sociale de stat și ai bugetelor fondurilor speciale și entitățile aflate în subordine sau în coordonare finanțate integral din bugetele acestora, nu pot solicita prefinanțare
- Prefinanțarea pentru restul beneficiarilor este de 30%
- Termen limită pentru depunerea proiectelor: 20 iulie

Pagina web

www.fseromania.ro

PROGRAMUL OPERAȚIONAL SECTORIAL DEZVOLTAREA RESURSELOR UMANE 2007-2013

Domeniul 6.2. Îmbunătățirea accesului și a participării grupurilor vulnerabile pe piața muncii

Solicitanți eligibili

- Cooperative sociale, asociații de întraajutorare, ONG-uri
- Biserici în calitate de furnizori de servicii sociale
- Furnizori de servicii specializate pentru stimularea ocupării forței de muncă, publici și privați, acreditați
- Instituții și organizații membre ale Pactelor Regionale și Parteneriatelor Locale pentru Ocupare și Incluziune Socială
- MMFPS și structuri/agenții subordonate/coordonate de acesta
- Ministerul Culturii și Cultelor și instituții/agenții/organizații subordonate/coordonate de acesta
- Agenția Națională Antidrog
- Agenția Națională Împotriva Traficului de Persoane
- Agenții/instituții guvernamentale cu atribuții în domeniul ocupării și incluziunii sociale
- Membri ai Comitetelor Sectoriale și Comitete Sectoriale cu personalitate juridică
- Culte și asociații religioase
- Autorități ale administrației publice locale (unități administrativ-teritoriale)
- Organizații sindicale și patronate
- Administrația Națională a Penitenciarelor și instituții subordonate
- Furnizori de FPC publici și privați autorizați
- Furnizori de servicii sociale publici/privați
- Întreprinderi, indiferent de natura capitalului și forma de organizare și asociații ale acestora
- Universități acreditate, publice și private

Contribuție solicitant

- 8,6% Beneficiari ordonatori de credite ai bugetului de stat, bugetului asigurărilor sociale de stat și ai bugetelor fondurilor speciale și entitățile aflate în subordine sau în coordonare finanțate integral din bugetele acestora
- 2% Beneficiari persoane juridice de drept privat fără scop patrimonial, instituții publice finanțate integral din venituri proprii sau parțial de la bugetul de stat, bugetul asigurărilor sociale de stat sau bugetele fondurilor speciale, instituțiile de învățământ superior
- 5% Beneficiari persoane juridice de drept privat cu scop patrimonial

Mărime grant Activități eligibile

- Valoarea totală eligibilă a proiectului va fi cuprinsă între: 500.000 și 5.000.000 euro

Obiectivul domeniului de intervenție: facilitarea accesului la ocupare pentru persoanele care aparțin grupurilor vulnerabile, în scopul evitării excluziunii sociale, marginalizării, discriminării și riscului de sărăcie. Intervențiile promovate se adresează tuturor grupurilor marginalizate care nu sunt incluse în politicile principale și care au nevoie de o atenție specială într-un mod particular.

- Dezvoltarea și furnizarea ofertelor individualizate de formare profesională care vizează nevoile specifice ale grupurilor vulnerabile, inclusiv dezvoltarea competențelor de bază și certificarea acestora
- Activități de motivare pentru grupurile vulnerabile pentru a se integra/reintegra pe piața muncii, inclusiv asistență în căutarea unui loc de muncă
- Activități care vizează reconversia profesională a lucrătorilor cu calificări redundante, în special pentru persoanele cu risc de excluziune socială
- Consiliere și asistență pentru dezvoltarea de noi locuri de muncă protejate în întreprinderi
- Activități pentru dezvoltarea serviciilor de îngrijire/asistență pentru persoanele dependente pentru a susține participarea pe piața muncii a persoanelor cu risc de excluziune socială
- Organizarea de grupuri de sprijin și grupuri de sprijin reciproc pentru furnizarea serviciilor de informare și consiliere profesională
- Dezvoltarea standardelor de calitate a serviciilor de integrare pe piața muncii asigurate de furnizorii de servicii sociale
- Studii și expertiză care vizează evaluarea impactului și eficacității măsurilor și intervențiilor suport oferite persoanelor supuse riscului de excluziune socială
- Formarea profesională a personalului furnizorilor de servicii sociale (inclusiv ONG-uri și voluntari)
- Formare profesională, grupuri de lucru educative, pentru persoanele supuse riscului de excluziune socială
- Dezvoltarea și implementarea activităților pentru prevenirea părăsirii timpurii a școlii de către tineri, inclusiv pentru combaterea disfuncțiilor sociale, cum ar fi consumul de droguri și alcool, comiterea de infracțiuni etc.
- Campanii pentru promovarea voluntariatului în activitățile dedicate integrării pe piața muncii a persoanelor supuse riscului de excluziune socială
- Dezvoltarea și promovarea formelor alternative de ocupare adaptate la nevoile persoanelor

vulnerabile - muncă la distanță, muncă prin internet, ocupare cu normă redusă

- Dezvoltarea și promovarea diferitelor forme de cooperare între angajatori, patronate, organizații sindicale, ONG-uri (asociații și fundații) și alți actori relevanți pe piața muncii în vederea identificării și promovării oportunităților de ocupare pentru grupurile vulnerabile
- Activități în scopul schimbării atitudinii sociale privind grupurile vulnerabile, în special în ceea ce privește mediul de lucru, inclusiv campanii de informare și promovare îndreptate către angajatori și angajații acestora, comunitățile locale și factorii de decizie
- Campanii pentru promovarea unui stil de viață sănătos, prevenirea riscurilor de îmbolnăvire și promovarea necesității controalelor medicale regulate
- Cercetări și studii privind nevoile specifice ale diferitelor grupuri vulnerabile în domenii precum: noi forme și condiții de reabilitare profesională și metode de lucru cu persoanele vulnerabile etc.
- Activități pentru dezvoltarea potențialului profesional al persoanelor vulnerabile și pentru identificarea și dezvoltarea oportunităților de ocupare, inclusiv formare profesională, grupuri de lucru, asistență, consiliere etc.
- Formare profesională și grupuri de lucru pentru organizații relevante precum furnizorii de servicii de ocupare, furnizorii de servicii de medicină a muncii, instituțiile administrației locale, angajatori care încadrează persoane vulnerabile etc., pentru a le îmbunătăți acestora competențele și modalitatea de abordare în activitatea desfășurată cu sau pentru persoanele vulnerabile și familiile acestora
- Înființarea, dezvoltarea și susținerea Centrelor de Incluziune Socială pentru persoanele supuse riscului de marginalizare și excluziune socială, în special în zonele rurale și în comunitățile izolate și marginalizate
- Dezvoltarea și furnizarea serviciilor care facilitează accesul persoanelor vulnerabile la formare profesională
- Dezvoltarea și implementarea activităților specifice și personalizate dedicate integrării sociale și pe piața muncii a imigranților
- Proiectele care se adresează persoanelor vulnerabile vor include măsuri de acompaniere, precum sprijin pentru membrii de familie aflați în îngrijire, servicii de asistență și alte activități asociate care permit persoanelor vulnerabile să participe pe piața muncii
- Activități inovatoare, interregionale și transnaționale în vederea îmbunătățirii accesului și participării grupurilor vulnerabile pe piața muncii

Grup țintă eligibil:

- Persoane de etnie romă
- Persoane cu dizabilități
- Tineri peste 18 ani care părăsesc sistemul instituționalizat de protecție a copilului
- Familii cu mai mult de 2 copii, inclusiv familiile monoparentale
- Femei
- Persoane aflate anterior în detenție, persoane aflate în detenție, delincvenți juvenili
- Persoanele dependente de droguri și de alcool și foștii dependenți de droguri
- Persoanele fără adăpost
- Victime ale violenței în familie
- Persoane afectate de boli care le influențează viața profesională și socială (ex. HIV/SIDA, cancer etc.)
- Persoanele afectate de boli ocupaționale
- Imigranți
- Refugiați și persoane care solicită azil
- Victime ale traficului de persoane
- Alte grupuri vulnerabile
- Personal al agențiilor publice/private care furnizează servicii sociale și de ocupare grupurilor vulnerabile
- Personal al organizațiilor societății civile și voluntari
- Angajați
- Manageri
- Angajați ai administrației publice locale
- Personal al Centrelor de Incluziune Socială
- cererile de finanțare se completează și se transmit on-line
- Durata de implementare a unui proiect va fi cuprinsă între 6 și 36 luni

**Alte
informatii**